



COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

**VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 148 del 12/12/2023**

**OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI
DIPENDENTI DEL COMUNE DI PONTE DI PIAVE- APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaventitre** addì **dodici** del mese di **Dicembre** alle ore 19.30, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente
ROMA PAOLA	Sindaco	SI
PICCO STEFANO	Assessore	Si (in videoconferenza)
MORO STEFANIA	Assessore	SI
BUSO MATTEO	Assessore	SI
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	SI

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 193 del 12/12/2023

OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PONTE DI PIAVE- APPROVAZIONE.

Il Responsabile del Area Segretario propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 26.07.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. con sezione strategica 2023/2025 e sezione operativa 2023/2025 e s.m.i.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 28.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. per gli esercizi finanziari 2023/2025 e s.m.i.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 28.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023/2025 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 31.01.2023, avente ad oggetto l'approvazione il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O) e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

RICHIAMATO inoltre il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Ponte di Piave, adottato in attuazione del D.P.R. n. 62/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 23.01.2014;

VISTI:

- il decreto-legge 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29.06.2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", e, in particolare, l'art. 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D.Lgs. n. 82/2005 recante "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e s.m.i.;

VISTA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

CONSIDERATA la necessità di adottare un nuovo codice di comportamento integrativo per i dipendenti comunali conforme alle sopra indicate previsioni, ed in particolare di cui alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. n. 81/2023;

CONSIDERATO che:

- il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, con il coinvolgimento dei Responsabili di settore (vfr. Verbale n. 6/2023 della Conferenza dei Responsabili), ha elaborato una proposta di nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ponte di Piave, mediante revisione del vigente codice, esaminata nella seduta del 21.11.2023 con valutazione positiva dalla Giunta comunale;
- con avviso prot. n. 15536 del 22.11.2023 la proposta predetta è stata oggetto di procedura aperta pubblicata nel sito istituzionale, rivolta a tutti gli stakeholder interni all'Ente, ed esterni, quali dipendenti, cittadini, RSU, OO.SS. territoriali, associazioni etc.;
- entro il termine fissato per la presentazione di proposte/osservazioni, ovvero il 4.12.2023, non è pervenuta alcuna istanza in tale senso;
- sulla proposta di cui si tratta è stato acquisito il parere favorevole da parte dell'O.d.V. dell'Ente, in atti al prot. n. 16537/2023;

VISTA l'allegata bozza del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ponte di Piave (TV) e ritenuto di approvarla;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO sulla presente Deliberazione il parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. espresso dal Segretario Comunale /Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ente;

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il nuovo Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Comune di Ponte di Piave allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il Codice di comportamento dovrà essere pubblicato nel sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali/Atti generali" e trasmesso tramite mail a tutti i dipendenti dell'ente, oltre che consegnato ai nuovi assunti in copia alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000;

La presente deliberazione viene dichiarata, con votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 193**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario**

Oggetto: **NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PONTE DI PIAVE- APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **12/12/2023**

Il Responsabile di Settore

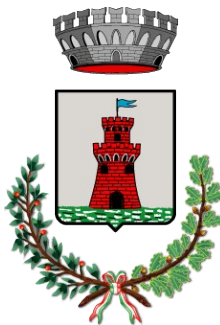
Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAOLETTI BARBARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PAOLETTI BARBARA in data 19/12/2023
Roma Paola in data 14/12/2023



COMUNE DI PONTE DI PIAVE
PROVINCIA DI TREVISO

DELIBERA N. 148 del 12/12/2023

Il 19/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta Com.le numero **148 del 12/12/2023 con oggetto:**

NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PONTE DI PIAVE- APPROVAZIONE.

E vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 19/12/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MARSON LINDA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARSON LINDA in data 27/12/2023